

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ޤައުމީ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ  
ޤައުމީ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ

## މަސައްސަވާ ޖުމްހޫރިއްޔާ

TAT-CA-W/2019/032

މަސައްސަވާ ޖުމްހޫރިއްޔާ:

މަސައްސަވާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ

މަސައްސަވާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ:

މަސައްސަވާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ

މަސައްސަވާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ:

01 ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ 1444

މަސައްސަވާ ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ:

26 ޖުމްހޫރިއްޔާ ޖުމްހޫރިއްޔާ 2022





























2019-032 : 2019-032

31. 2019-032 : 2019-032

32. 2019-032 : 2019-032

2019-032 : 2019-032

33. 2019-032 : 2019-032

34. 2019-032 : 2019-032

















**ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް**

މިއަދު، ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން، ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން، 220-OA/2019/35 ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން، 2021 ވަނަ އަހަރުގެ 15 ވަނަ ދުވަހުގެ ތާރީޚުން ފެށިގެން، ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން، ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން.





58. (a) The Commission shall have the power to call for and examine any document or information which it may consider necessary for the purpose of its investigation.

59. (a) The Commission shall have the power to call for and examine any document or information which it may consider necessary for the purpose of its investigation.





















අධිකාරිය (අපේක්ෂක) වන අයුරු සහිතව “අධිකාරිය” නමින් අධිකාරිය අතරතුර  
සේවයට යොමු කළ අයුරු සහිතව අධිකාරිය අතරතුර අධිකාරිය සේවයට  
දැක්වූ අයුරු සහිතව අධිකාරිය අතරතුර අධිකාරිය සේවයට.

“10... In our humble opinion, the special contract need not be between the assessee company and [the employee] so long as the relationship between them is defined in a contract, provided that contract is between connected and relevant parties, that should suffice. It has to be remembered that the services of [the employee], who was appointed as ..., were seconded by IDS to the assessee company and his appointment as managing Director of the assessee company is traceable only to the relationship between the assessee company and its parent company in USA...”

11. The secondment agreement, as we have already held, constitutes an independent contract of service in respect of employment.... It may be true that IDS, the US company is the employer of [the employee] in a legal sense but since his services have been seconded to the assessee company under the secondment agreement and further since the assessee company is to reimburse the emoluments paid by IDS to [the employee], it is the assessee company which for all practical purposes is to be looked upon as the employer of [the employee] during the relevant period...”

78. අධිකාරිය (අපේක්ෂක) උපරිම නඩු විභාග කොටස, දඹුල්ල, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ශ්‍රී ලංකාව  
අධිකාරිය (අපේක්ෂක) උපරිම නඩු විභාග කොටස, දඹුල්ල, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ශ්‍රී ලංකාව  
අධිකාරිය (අපේක්ෂක) උපරිම නඩු විභාග කොටස, දඹුල්ල, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ශ්‍රී ලංකාව  
අධිකාරිය (අපේක්ෂක) උපරිම නඩු විභාග කොටස, දඹුල්ල, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ශ්‍රී ලංකාව  
අධිකාරිය (අපේක්ෂක) උපරිම නඩු විභාග කොටස, දඹුල්ල, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ශ්‍රී ලංකාව  
අධිකාරිය (අපේක්ෂක) උපරිම නඩු විභාග කොටස, දඹුල්ල, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ශ්‍රී ලංකාව  
අධිකාරිය (අපේක්ෂක) උපරිම නඩු විභාග කොටස, දඹුල්ල, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ශ්‍රී ලංකාව  
අධිකාරිය (අපේක්ෂක) උපරිම නඩු විභාග කොටස, දඹුල්ල, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ශ්‍රී ලංකාව  
අධිකාරිය (අපේක්ෂක) උපරිම නඩු විභාග කොටස, දඹුල්ල, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ශ්‍රී ලංකාව







82. 2015-2019

83. 2015-2019

84. 2015-2019









**התבוננות על תוצאות הבחינה ותקופת הערעור**

**תקופת הערעור**

בדיון זה יתבוננו על תוצאות הבחינה ותקופת הערעור. יתבוננו על התהליך של הבחינה, מהרגע שיש לך תשובה עד הרגע שאתה מקבל את התוצאה. גם יתבוננו על האופן שבו אתה מתמודד עם התוצאה. יש לך זמן מסוים להגיש ערעור, ויש לך זמן מסוים להחליט האם אתה רוצה להגיש ערעור או לא. זהו הזמן שבו אתה יכול לשנות את דעתך.

93. תבוננו על סעיף 6.10.11.1 - סעיף זה נמצא בסעיף 6.10.11.1. זהו סעיף שבו אתם יכולים להגיש ערעור. יש לך זמן מסוים להגיש ערעור, ויש לך זמן מסוים להחליט האם אתה רוצה להגיש ערעור או לא. זהו הזמן שבו אתה יכול לשנות את דעתך. יש לך זמן מסוים להגיש ערעור, ויש לך זמן מסוים להחליט האם אתה רוצה להגיש ערעור או לא. זהו הזמן שבו אתה יכול לשנות את דעתך.

94. סעיף 6.10.11.2 - סעיף זה נמצא בסעיף 6.10.11.2. זהו סעיף שבו אתם יכולים להגיש ערעור. יש לך זמן מסוים להגיש ערעור, ויש לך זמן מסוים להחליט האם אתה רוצה להגיש ערעור או לא. זהו הזמן שבו אתה יכול לשנות את דעתך. יש לך זמן מסוים להגיש ערעור, ויש לך זמן מסוים להחליט האם אתה רוצה להגיש ערעור או לא. זהו הזמן שבו אתה יכול לשנות את דעתך.

95. תבוננו על סעיף 6.10.11.3. זהו סעיף שבו אתם יכולים להגיש ערעור. יש לך זמן מסוים להגיש ערעור, ויש לך זמן מסוים להחליט האם אתה רוצה להגיש ערעור או לא. זהו הזמן שבו אתה יכול לשנות את דעתך. יש לך זמן מסוים להגיש ערעור, ויש לך זמן מסוים להחליט האם אתה רוצה להגיש ערעור או לא. זהו הזמן שבו אתה יכול לשנות את דעתך.



96. ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

1 (b) “VODMC Maldives branch’s business is to execute dredging, reclamation, coastal construction and offshore activities on the Maldives. VODMC Maldives branch requires for such projects on a temporary basis and needs (from time to time) qualified manage such projects on a temporary basis, VOP is willing and able to employees to provide such temporary employees to VODMC Maldives branch.”

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

97. “During the period that VOP provides 1 (f) employees to VODMC Maldives branch, individual employees will remain employees of VOP.”

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

98. “Employees shall continue to be under the 3 (a) employment of VOP which shall be responsible to discharge the employer’s obligation for salary payment to them; upon submission of a time report sent by VODMC Maldives branch on a weekly basis.”

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

99. “VOP shall retain and not assign any 3 (c) right to VODMC Maldives branch with respect to promotion, demotion, transfer and termination of individual employment contracts of employees...”

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

100. 3 (h)



"VOP shall be responsible for monitoring the personal files of employees as provided by VOP to VODMC Maldives branch. Upon first written request from VODMC Maldives branch, VOP shall provide a copy of a required document to VODMC Maldives branch."

ނަމަ ފަދަ ގޮތުގައި ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ

"VODMC Maldives branch shall not have (i) the right to make available or sub-hire the said employees to its own clients unless prior written consent of VOP has been obtained."

އެ ގޮތުން ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ

"VODMC Maldives branch shall not be liable for and VOP shall indemnify, hold harmless and defend them against any and all claims, charges and other actions in connection with loss or damage to employee's property and in connection with personal injury or death and/or loss of income or earning capacity and/or loss of or damage to any personal effects suffered by any employee."

ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ

2016 20 ވަނަ ޖުލައި 2016 ގައި ހިންގި ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ

43 ވަނަ ޖުލައި 2016 ގައި ހިންގި ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ ބަނޑު ހުށަހަޅައިދޭނެ ޖެނެރަލް މެނޭޖަރުގެ ގޮތުގައި ދާއިރާގެ ބޭފުޅަކު ދަންނަވާ ފޮޓޯ

















121. නිර්දේශ කර ඇත්තේ, උදාහරණයක් ලෙස, රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව employer-employee relationship නොමැති බවට පත්වීමට

කාර්යක්ෂමතාව පරීක්ෂණය කිරීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව TR-2018/B65 නියෝගයේ 6 වන කොටසේ

(අ) දී (4) දී සඳහන් කර ඇති "විදේශීය සේවයේ" යන පදයට අදාළව පවතින සියලුම

නියෝජිතයන්ගේ, නොමිලයේ දී 5 වන කොටසේ දී සඳහන් කර ඇති කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ

විදේශීය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි

"(අ) වන කොටසේ සඳහන් කර ඇති කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

(ආ) වන කොටසේ සඳහන් කර ඇති කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

(ඇ) වන කොටසේ සඳහන් කර ඇති කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

(ඈ) වන කොටසේ සඳහන් කර ඇති කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

(ඉ) වන කොටසේ සඳහන් කර ඇති කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

(ඊ) වන කොටසේ සඳහන් කර ඇති කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

(උ) වන කොටසේ සඳහන් කර ඇති කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

122. රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව

නියෝජිතයන්ගේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවයේ සේවයේ යෙදවීමේ කොන්දේසි පිළිබඳව







126. Abbey Business Services (India) Pvt Ltd v DCIT

“Further, in any case, UK Co did not make available any technical knowledge, experience, skill, know-how, etc., nor did the UK Co develop and transfer a technical plan or technical design, to the taxpayer company. Even for that reason, the payment could not be regarded as fees for technical service...” knowledge, experience, skill or know-how dredging and reclamation knowledge, experience, skill

127. Indian Authority for Advance Rulings (AAR)

(non-resident) & S India P.Ltd (287 ITR 421) resident) reimbursement of salary cost fees for technical service reimbursement of actual expenditure

128. “Firstly, it was not supported by any evidence as no material (except the debit notes of salaries of seconded personnel) was produced to show what actual expenditure was incurred by AT&S Austria and what was being claimed was a mere reimbursement.

129. “Secondly, assuming for the sake of argument that the debit notes represent the quantum of compensation as the actual expenditure, it would make no difference









### ገጽ 32 ስም: TAT-CA-W/2019/032

### ገጽ 32 ስም: TAT-CA-W/2019/032

ገጽ 32 ስም: TAT-CA-W/2019/032

1. ገጽ 32 ስም: TAT-CA-W/2019/032

2. ገጽ 32 ስም: TAT-CA-W/2019/032













(5) 2019 2020 2021 2022 2023 2024

(6) 2019 2020 2021 2022 2023 2024

(7) 2019 2020 2021 2022 2023 2024

(8) 2019 2020 2021 2022 2023 2024

(9) 2019 2020 2021 2022 2023 2024

(10) 2019 2020 2021 2022 2023 2024

13. 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

14. 2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

2019 2020 2021 2022 2023 2024

TR-2018/B65 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

15. 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024



35 Whereas VOP makes it business of the provision of qualified staff employees, crew members and laborers further referred 36 as ("employees") on a temporary basis to principal active in the dredging.....







නිවැරදිව පවතින බවට තීරණය කළේය. එහිදී, ප්‍රතිපත්ති මාරු කිරීමේ කොමිෂන් සභාව විසින් පවතින කාර්යයන් සම්බන්ධව තීරණය කළේය.

23. ප්‍රවර්ධන සේවාවලට සහතික කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව, වැඩකරුවන්ගේ පුහුණුව සහ සේවකයන්ගේ පුහුණුව. <sup>44</sup> පිටු 4 සහ 6 වන කොටසේ (ර) සහ 4 වන කොටසේ සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය. <sup>45</sup> පිටු 22 සහ 25 වන කොටසේ "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" සම්බන්ධව තීරණය කළේය. <sup>46</sup> පිටු 25 සහ 26 වන කොටසේ "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" සම්බන්ධව තීරණය කළේය. "make available" යනුවෙන් සඳහන් කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය. "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" යනුවෙන් සඳහන් කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය. "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" යනුවෙන් සඳහන් කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය. "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" යනුවෙන් සඳහන් කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය. <sup>46</sup> පිටු 26 සහ 27 වන කොටසේ "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" සම්බන්ධව තීරණය කළේය. "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" යනුවෙන් සඳහන් කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය.

24. සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය. <sup>47</sup> පිටු 6 සහ 7 වන කොටසේ "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" සම්බන්ධව තීරණය කළේය. "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" යනුවෙන් සඳහන් කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය. "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" යනුවෙන් සඳහන් කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය. "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" යනුවෙන් සඳහන් කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය. <sup>47</sup> පිටු 6 සහ 7 වන කොටසේ "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" සම්බන්ධව තීරණය කළේය. "සේවකයන්ගේ පුහුණුව" යනුවෙන් සඳහන් කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය.



44 ප්‍රවර්ධන සේවාවලට සහතික කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව, වැඩකරුවන්ගේ පුහුණුව සහ සේවකයන්ගේ පුහුණුව. <sup>45</sup> The services make available technical knowledge, experience, skill, know-how or processes, or consist of the development and transfer of technical plan or technical design.

<sup>46</sup> ප්‍රවර්ධන සේවාවලට සහතික කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව, වැඩකරුවන්ගේ පුහුණුව සහ සේවකයන්ගේ පුහුණුව. 25 වන කොටසේ සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය.

<sup>47</sup> ප්‍රවර්ධන සේවාවලට සහතික කර ඇති සේවකයන්ගේ පුහුණුව, වැඩකරුවන්ගේ පුහුණුව සහ සේවකයන්ගේ පුහුණුව. 2788 වන කොටසේ සේවකයන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධව තීරණය කළේය.









35. 2021 2021

36. 2021 2021

37. 8 2021 2021

38. 2021 2021

39. 2021 2021

53 2021/SC-A/16

54 2021 2021

55 2021 2021











57. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය.

58. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය.

59. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය.

60. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය. ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය.

"Tax payer has failed to declare and pay withholding tax on the following categories of payments which are listed below

- Payments for the use property
- Payment for carrying out research and development
- Payment made for the use of computer software
- Fees for personal or technical services
- Other commission and fees "

ඉවසීම් ප්‍රවර්ධනය සඳහා අයදුම් කරනු ලබන අයගේ සේවයේ නියුක්තිය පිළිබඳව අවධානය යොමු කර ගත යුතුය.



61. "A payment specified in Section 6(a) of the Act which is paid or payable to a non-resident shall be declared in the withholding tax return for the month during which the payment was paid or became payable, whichever is the earlier.

The payment shall be considered as being payable to a non-resident on the earlier of the following dates"

ප්‍රකාශිතව.

Annexure 1. Details of undeclared payments. 62. Details of undeclared payments. 62. Details of undeclared payments. 62. Details of undeclared payments. 62. Details of undeclared payments.

63. Details of undeclared payments. 63. Details of undeclared payments. 63. Details of undeclared payments. 63. Details of undeclared payments.

**ප්‍රකාශිතව TAT-CA-W/2015/003 නිදහස්වීම්**

64. Details of undeclared payments. 64. Details of undeclared payments. 64. Details of undeclared payments. 64. Details of undeclared payments.

65. Details of undeclared payments. 65. Details of undeclared payments. 65. Details of undeclared payments. 65. Details of undeclared payments.



60. Details of undeclared payments. TAT-CA-W/2015/003. 60. Details of undeclared payments. TAT-CA-W/2015/003. 60. Details of undeclared payments. TAT-CA-W/2015/003.











Վարձատրվող արժեքները կազմում են 6 օրվա ընթացքում (1) և (4) օրվա ընթացքում կատարվող ծախսերը:  
Ճանաչողական արժեքները կազմում են 6 օրվա ընթացքում արժեքները:

**Վարձատրվող արժեքները**

82. Վարձատրվող արժեքները կազմում են 4 (չորս) օրվա ընթացքում 4.1 և 4.2 օրվա ընթացքում:

Վարձատրվող արժեքները կազմում են 6 օրվա ընթացքում (1) և (4) օրվա ընթացքում կատարվող ծախսերը:  
Վարձատրվող արժեքները կազմում են 6 օրվա ընթացքում 1 և 4 օրվա ընթացքում կատարվող ծախսերը:  
Վարձատրվող արժեքները կազմում են 6 օրվա ընթացքում (1) և (4) օրվա ընթացքում կատարվող ծախսերը:  
Վարձատրվող արժեքները կազմում են 6 օրվա ընթացքում (1) և (4) օրվա ընթացքում կատարվող ծախսերը:  
Վարձատրվող արժեքները կազմում են 6 օրվա ընթացքում (1) և (4) օրվա ընթացքում կատարվող ծախսերը:  
Վարձատրվող արժեքները կազմում են 6 օրվա ընթացքում (1) և (4) օրվա ընթացքում կատարվող ծախսերը:





66) [Redacted] ) [Redacted] විද්‍යාත්මක පර්යේෂණ මධ්‍යස්ථානයේ

[Redacted] විද්‍යාත්මක පර්යේෂණ මධ්‍යස්ථානයේ ප්‍රධාන නිලධාරීන්ගේ අනුමැතියෙන්

විද්‍යාත්මක පර්යේෂණ මධ්‍යස්ථානයේ ප්‍රධාන නිලධාරීන්ගේ අනුමැතියෙන් 60 (වසරකට) ප්‍රවර්ධන


සේවයක් ලෙසින් සේවය කිරීමට අවස්ථාවක් සහතික කර ඇත.

විද්‍යාත්මක පර්යේෂණ මධ්‍යස්ථානයේ ප්‍රධාන නිලධාරීන්ගේ අනුමැතියෙන් 60 (වසරකට) ප්‍රවර්ධන

සේවයක් ලෙසින් සේවය කිරීමට අවස්ථාවක් සහතික කර ඇත.

විද්‍යාත්මක පර්යේෂණ මධ්‍යස්ථානය

  
 විද්‍යාත්මක පර්යේෂණ මධ්‍යස්ථානයේ  
 ප්‍රධාන නිලධාරී

  
 විද්‍යාත්මක පර්යේෂණ මධ්‍යස්ථානයේ  
 ප්‍රධාන නිලධාරී (සාමාන්‍ය)

  
 විද්‍යාත්මක පර්යේෂණ මධ්‍යස්ථානයේ  
 ප්‍රධාන නිලධාරී

01 වැනි පිටුව 1444  
 26 වැනි පිටුව 2022

